

AVIS DE RECRUTEMENT EXTERNE COOPERATION BENINO-BELGE

Enabel est active au Bénin depuis près de 20 ans, en se focalisant principalement sur l'appui au développement des secteurs de l'Agriculture et de la Santé et plus récemment dans le domaine portuaire.

Dans le cadre de la mise en œuvre du pilier 1 (agriculture) du PIC 2019-2023 de la coopération Bénino-Belge Enabel prévoit de promouvoir la création d'un partenariat durable entre les producteurs familiaux et les acteurs de la filière anacarde au Bénin dans les marchés modernes. Cette intervention vise comme objectif d'améliorer et de sécuriser les revenus des acteurs de la filière anacarde à travers une intégration formelle dans des clusters performants, respectueux des normes environnementales, sociales et sanitaires.

Les résultats de développement définis pour sont les suivants :

- R1 : Les acteurs de la filière anacarde offrent des noix de qualité et augmentent leur productivité.
- R2 : Des liens d'affaires solides sont tissés entre acteurs les organisations de producteurs et unités/usines de transformation des noix (bio et conventionnelles) dans le respect des normes et standards des marchés extérieurs.
- R3 : l'environnement des affaires est favorable au développement des chaînes de valeurs amandes conventionnelles et amandes BIO.

Le PROFI-Anacarde qui fait suite au PROFI est une intervention qui vise à consolider les acquis de l'appui à la filière anacarde afin de faciliter le positionnement du Cajou béninois sur les marchés européens à travers une amélioration des quantités produites dans le respect des normes environnementales, sociales et sanitaires.

L'intervention met l'accent sur la construction d'un cluster durable autour des unités de transformation de noix d'anacarde en lien avec l'Union Régionale des Coopératives des Producteurs d'Anacarde de l'Atacora Donga (URCPA AD) pourvoyeuse de noix. Les interactions se feront à travers des liens d'affaires solides entre acteurs dans le respect des normes et standards des marchés extérieurs. Le coût total du projet programme est de 1,3 millions EUR pour une période de mis en œuvre de trois ans. (2020-2022).

Le programme est mis en œuvre par une unité fonctionnelle en charge de l'atteinte des résultats du projet qui est basée à Natitingou et rattachée à l'intervention Manager du Pilier 1.

En raison de l'indisponibilité du responsable dudit projet sur la suite du projet, Enabel Bénin recrute au poste **d'Intervention Manager du PROFI-Anacarde** basé à Natitingou pour la durée restante du projet qui prendra fin le 31.12.2022.

Intervention Manger PROFI-Anacarde

Durée : CDI limité à la durée restante du projet (environ 2 ans)

Lieu de localisation du poste : Natitingou

Date souhaitée de début de contrat : 1^{er} décembre 2020.

OBJECTIF DE LA FONCTION

Sous l'autorité de l'Intervention Manager du Pilier 1, le titulaire de la fonction a pour mission d'assurer la gestion des activités du PROFI Anacarde et d'assurer la coordination et le suivi des

interventions et des partenariats avec les différentes parties prenantes. Il partage avec le directeur général (DG) du de l'ATDA 4 les résultats du projet.

PRINCIPAUX DOMAINES DE RESULTAT

Domaine d'intervention 1 : Gestion courante de l'UF-PROFI-Anacarde Temps en % : 25

Le titulaire du poste assure la gestion de l'UF-PROFI-Anacarde en matière d'administration, de rapportage, de finance, de contrats et de ressources humaines. Les tâches principales seront les suivantes :

- La gestion administrative et financière et les ressources selon les procédures en vigueur ;
- La préparation des planifications financières annuelles et trimestrielles ;
- La préparation des termes de référence des différents marchés de services, travaux et d'équipements ;
- La gestion des ressources humaines de l'UF-PROFI-Anacarde (1 ATN, 2 membres de l'équipe administration-finances, 6 membres du personnel d'appui (gardiens et chauffeurs).
- L'élaboration des présentations, des plans (semestriels/annuels) et des rapports d'exécution des activités (trimestrielles/annuels).
- L'élaboration et suivi de l'exécution des contrats et accords entre l'UF-PROFI-Anacarde et les partenaires, les prestataires et fournisseurs.
- L'élaboration et fonctionnement d'un système Suivi Evaluation (SE) de l'UF-PROFI-Anacarde en lien avec le système SE du pilier 1.
- Le rapportage financier mensuelle/trimestriel et annuel

Domaine d'intervention 2 : Coordination des interventions régionales Temps en % : 20

En étroite coordination avec le DG ATDA4, le titulaire du poste assure la coordination, le suivi des activités et interventions de l'UF-PROFI-Anacarde. Les tâches principales seront les suivantes :

- Participer aux différents cadres de concertation des acteurs de la filière anacarde organisés par les ATDA et DDAEP et assurer la complémentarité entre les activités menées et le Plan national de développement de la filière anacarde.

Domaine d'intervention 3 : Renforcement des capacités des acteurs des filières ainsi que les liens entre ces acteurs Temps en % : 35

Le titulaire du poste appuie le processus de renforcement des capacités des acteurs de la filière anacarde ainsi que les liens entre les différents maillons de production, de transformation et de commercialisation pour une meilleure compétitivité de la filière orientées vers les marchés porteurs. Les tâches principales seront les suivantes :

- Appuyer les pépiniéristes, producteurs, et transformateurs de la filière dans la professionnalisation de leurs entreprises en vue d'une meilleure articulation production/marché.
- Appuyer les organisations professionnelles agricoles (OPA) dans leur organisation/structuration et meilleurs services pour leurs membres.
- Appuyer les opérateurs privés pour un service adapté et accessible aux acteurs des filières.
- Faciliter la mise en relation entre les organisations des producteurs et les transformateurs tout en veillant à l'équilibre et à l'équité des relations contractuelles

Domaine d'intervention 4 : Assurer la cohérence et la qualité des activités le partage et la capitalisation des expériences Temps en % : 20

Assurer la cohérence et le partage des expériences dans la mise en œuvre des activités menées par l'UF-PROFI-Anacarde. Les tâches principales seront les suivantes :

- Capitaliser l'expérience de l'UF-PROFI-Anacarde et des partenaires pour appuyer à la prise de décisions stratégiques au niveau national et des autres intervenants de promotion de la filière anacarde.
- Veiller à la prise en compte des thèmes transversaux « Genre » et « Environnement ».

POSITION DANS LA STRUCTURE

Le titulaire du poste travaille sous l'autorité hiérarchique de l'Intervention Manager du Pilier 1, qui organise les cercles de développement (évaluation).

Le titulaire du poste gère hiérarchiquement tous les agents de l'Unité Fonctionnelle.

PROFIL

- Formation universitaire de niveau BAC+5 (en sciences agronomiques) ;
- Au moins 10 ans d'expériences professionnelles générales avérées ;
 - Justifier d'une bonne connaissance de la zone d'intervention et du PROFI serait un atout ;
 - Justifier d'expérience en matière de mise en œuvre de l'approche programme serait un atout ;
 - Avoir occupé un poste de responsabilité dans les hautes fonctions de l'Etat ou dans une organisation internationale de coopération au développement serait un atout ;
 - Avoir des qualités de « meneur d'hommes » et de « technicien averti en politique agricole ».

De façon spécifique, le candidat doit :

- Avoir de connaissances en matière d'analyse ou appui au développement de filières agricoles et chaînes de valeur ;
- Avoir un intérêt et une expertise en gestion des projets de développement local ;
- Avoir une excellente capacité d'expression et de rédaction en Français ;
- Avoir une connaissance approfondie des logiciels utilisés couramment dans le cadre de la fonction (Microsoft office) ;
- Avoir des aptitudes interculturelles et des qualités relationnelles (communication, capacité d'écoute, empathie, recherche de consensus) permettant de travailler en avoir des qualités de management et une bonne maîtrise des outils de gestion de projets ;
- Avoir des qualités humaines de facilitateur qui permettent de mobiliser les membres de l'équipe autour d'objectifs communs ;
- Être capable d'impulser des dynamiques de changement durable et amener les membres de l'équipe à travailler de manière concertée.

Comment postuler ?

Pièces à fournir

- Une lettre de motivation ;
- Un Curriculum Vitae détaillé et signé précisant les tâches et responsabilités des précédents emplois ou expériences pertinentes avec le poste ;
- Photocopies légalisées des diplômes obtenus ;
- Photocopies simples des attestations de travail/ contrats de travaux en lien avec les expériences pertinentes avec le poste (les originaux seront présentés à l'entretien).

Procédure de sélection du candidat

- La présélection se fera sur la base de l'examen du dossier fourni.
- Les candidats présélectionnés seront invités pour un test écrit.
- Seuls les candidats ayant passé avec succès le test écrit seront invités pour un entretien individuel devant un jury.

Les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Enabel Bénin est favorable au recrutement des personnes handicapées et prend des dispositions particulières pour assurer dans la mesure du possible une égalité de chances au profit de tous les candidats (handicapés ou non). Si vous êtes en situation de handicap, veuillez insérer dans votre dossier un certificat médical l'attestant et indiquer dans un courrier, si nécessaire, le type d'accompagnement dont vous aurez besoin pour composer dans de bonnes conditions.

Dépôt des Dossiers:

Les personnes intéressées par les présents avis sont priées de déposer leur dossier de candidature complet bien agrafé **au plus tard le vendredi 06 novembre 2020 à 10 h 00** avec en objet : « Candidature au poste d'IM PROFI-Anacarde » au secrétariat de la Représentation Lot A1, quartier "Les Cocotiers" Cotonou Tél : +229 21 30 59 37).